

1. Naslov učne enote / predmeta		Menedžerski informacijski sistemi				
2. Koda enote		3. Število ECTS kreditov		6		
4. Kontaktne ure		<u>Skupaj</u> 60	<u>Predavanja</u> 30	<u>Vaje</u> 30	<u>Laboratorijske vaje</u>	<u>Ostale oblike</u>
5. Stopnja	Podiplomski (druga)	6. Letnik	Drugi	7. Semester	Tretji	
8. Študijski program	Menedžment kakovosti			9. Študijska smer	Program nima smeri	
10. Tip predmeta	Modulski			11. Jezik	Slovenski, angleški	
12. Cilji / kompetence						
<p><i>Učna enota prispeva k razvoju naslednjih splošnih in predmetno specifičnih kompetenc:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Poznavanje in razumevanje družbenih, organizacijskih in med organizacijskih procesov in sposobnost njihove kompleksne analize. • Usposobljenost za prepoznavanje potreb po spremembah in uvajanju le teh. • Uporaba metodoloških orodij, tj. izvajanje, koordiniranje in organiziranje raziskav, uporaba raznih raziskovalnih metod in tehnik. • Sposobnost oblikovanja izvirnih idej, konceptov in rešitev določenih problemov. • Razvoj komunikacijskih sposobnosti in spretnosti za komuniciranje z različnimi okolji. • Sposobnost timskega dela, tj. pripravljenost na sodelovanje, kooperativnost, upoštevanje mnenj drugih in izpolnjevanje dogovorjene vloge v okviru tima in skupine. • Obvladovanje oblikovanja in nenehnega izboljševanja procesno koncipirane organizacije na podlagi procesov in dejstev. • Sposobnost usmerjanja in izmenjave znanja v okviru kulture stalnega učenja, inoviranja in izboljševanja. • Sposobnost usmerjenosti v rezultate s ciljem uravnoveženega zadovoljevanja potreb vseh udeleženih strani. • Usposobljenost za reševanje konkretnih delovnih problemov z uporabo znanstvenih metod in postopkov. • Poglobljeno poznavanje in razumevanje organizacij in procesov v sodobnem poslovnem okolju. 						
13. Opis vsebine						
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Uvod v predmet.</i> Namen študija predmeta, povezanost predmeta z drugimi predmeti, vsebina študija predmeta, študijska literatura. • <i>Poslovanje v pogojih nenehnih sprememb.</i> Spremembe v organizaciji, informacijski tehnologiji in tehnoloških postopkih. Značilnosti informacijske organizacije in njene prvine. Pomen informacij za odločanje. Nivoji odločanja in informacij. Informacijske potrebe in vrste informacij za menedžerje. • <i>Strateškost informacijske tehnologije in informacijskih sistemov.</i> Upravljanje informacij in informacijske tehnologije kot strateških resursov. Strateško planiranje razvoja informacijskih sistemov za menedžerje. Metode in tehnike za planiranje, analiziranje in razvijanje informacijskih sistemov za menedžerje. • <i>Funkcionalna dekompozicija menedžerskih informacijskih sistemov na različnih ravneh poslovanja.</i> Informacijski sistem na strateški ravni poslovanja. Informacijski sistem na taktični ravni poslovanja. Informacijski sistem na transakcijski ravni poslovanja. • <i>Informacijski sistemi za podporo menedžerjev.</i> Značilnosti in vrste informacijskih sistemov za menedžerje. Informacijski sistemi za sodelovanje. Informacijski sistemi za podporo odločanja. Portalna podpora menedžerjev. • <i>Sistemi za podporo odločanja.</i> Strukturirani in ne strukturirani podatkovni viri za poslovno odločanje. Podatkovno rudarjenje in odkrivanje znanja iz podatkov. Podatkovna skladišča. Razvijanje podatkovnih skladišč. • <i>Ekspertni sistemi.</i> Upravljanje znanja. Poslovna pravila. • <i>Pravna in etična uporaba informacijskih resursov.</i> Načela in pravni okviri varnosti v dobi digitalne ekonomije. • <i>Vrednotenje informacijskih sistemov.</i> Vrednotenje informacijskih sistemov za menedžerje. 						

14. Temeljna literatura

- Boar, B.H.: Strategic Thinking for Information Technology. New York: John Wiley and Sons, 1997.
- McNurlin, B.C., Sprague, R.H.: Information Systems Management in Practice. Upper Saddle River: Prentice Hall, 2004.
- Chaffey, D., Wood, S.: Business Information Management: Improving Performance Using Information Systems. Prentice Hall, 2005.
- Marchand, D. A., Kettinger, W.J., Rollins, J.D.: Information Orientation: The Link to Business Performance. Oxford: Oxford University Press, 2001.
- Han, J., Kamber, M.: Data Mining: Concepts and Techniques. San Francisco: Morgan Kaufman, 2001.
- Turban, E., Aronson, J.E.: Decision support systems and intelligent systems. London: Prentice-Hall, 2001.
- Kimball, R., Ross, M.: The Data Warehouse Toolkit. New York: J. Wiley & Sons, 2002.
- Matsuura, J. H.: A Managers Guide to the Law and Economics of Data Networks. Boston: Artech House, 2000

15. Predvideni študijski dosežki

Študent/šudentka:

- Spozna strateški pomen informacijske tehnologije informacijskih sistemov.
- Spozna uporabnost informacijskih sistemov za podporo menedžmentu.
- Spozna, kako uporabljati informacijske sisteme kot podporo odločanju.
- Spozna ekspertne sisteme.
- Spozna etične vidike uporabe informacijskih sistemov.

16. Metode poučevanja in učenja

- *Predavanja* z aktivno udeležbo študentov (razlaga, diskusija, vprašanja, primeri, reševanje problemov);
- *Vaje* (spoznavanje s programskim jezikom SPSS in delo z njim, iskanje sekundarnih podatkov, internetnih virov ipd.);
- Individualne in skupinske *konzultacije* (diskusija, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj).

17. Pogoji za vključitev v delo oziroma za opravljanje študijskih obveznosti

- Študent/šudentka mora pred pristopom k izpitu pripraviti in zagovarjati empirično seminarsko nalogo .

18. Načini ocenjevanja in ocenjevalna lestvica

- Pisni/ustni izpit - 50% ocene.
- Empirična seminarska naloga s poročili seminarskega dela in eksperimentalnih vaj ter predstavitev naloge 50%.
- Ocenjevalna lestvica – skladno s Pravilnikom o preverjanju in ocenjevanju znanja.

19. Metode evalvacije kakovosti

- Evalvacijska delavnica s študenti ob zaključku predavanj in vaj.
- Samoevalvacija ob zaključku predavanj in vaj.
- Vsakoletna evalvacija v okviru fakultetnega sistema zagotavljanja kakovosti